VOLLZEITNAHE TEILZEIT
IM FORSCHUNGSZENTRUM JÜLICH

CHANCEN GEBEN

1 Das Forschungszentrum Jülich verfolgt mit unterschiedlichen Instrumenten das Ziel, seinen gegenwärtigen und zukünftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern.

2 Die vollzeitnahe Beschäftigungsoption soll geeignete Interessenten/innen, die ggf. familienbedingt geringe Arbeitszeitreduzierungen benötigen, dazu ermutigen, sich um eine ausgeschriebene Position zu bewerben. Damit soll die qualitativ bestmögliche Bewerberresonanz sichergestellt werden.

3 Vollzeitnahe Teilzeit bedeutet eine geringe Arbeitszeitreduzierung und ist nicht deckungsgleich mit einer sog. halben Stelle. Sie ist auch nicht zu verwechseln mit dem Job-Sharing, bei dem sich zwei Personen in Teilzeit eine Position teilen.

4 Die geringfügigen Arbeitszeitreduzierungen im vollzeitnahen Teilzeitmodell können beispielweise hilfreich sein, wenn aufgrund von festgelegten KiTa-Öffnungszeiten ein Kind an einem Nachmittag in der Woche bereits zu einer festen Zeit abgeholt werden muss oder am Morgen eine zu pflegende Person regelmäßig vor Dienstantritt noch kurz aufgesucht werden muss.

5 Individuelle und flexible Arbeitszeitmodelle (Arbeitszeitumfang, Arbeitszeitverteilung, Festlegung des Arbeitsorts) werden letztendlich immer zwischen der personalsuchenden Organisationseinheit und der/dem einzustellenden Bewerber/in unter Berücksichtigung der betrieblichen Anforderungen verabredet.

Zertifikat seit 2010 audit berufundfamilie

Mit unserer familienbewussten Unternehmenspolitik unterstützen wir alle Mitarbeitenden dabei, Beruf und Familie in Einklang zu bringen.

Trotz aller Sorgfalt, kann für die Inhalte keine Garantie auf Vollständigkeit, Richtigkeit und Aktualität übernommen werden. Stand: März 2019